

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА АЧИНСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

24.01.2022 г. Ачинск 023-п

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление администрации города Ачинска от 30.10.2014 № 472-п |

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Решением Ачинского городского Совета депутатов Красноярского края от 24.06.2011 № 21-152р «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска», руководствуясь статьями 36, 40, 55, 57 Устава города Ачинска,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города Ачинска от 30.10.2014 № 472-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска» (в ред. от 22.01.2015 № 008-п, от 09.01.2017 № 002-п, от 27.07.2017 № 228-п, от 25.12.2017 № 427-п, от 07.05.2018 № 126-п, от 20.09.2018 № 332-п, от 30.09.2019 № 401-п, от 18.05.2020 № 143-п, от 20.07.2020 № 186-п, от 05.10.2020 № 248-п) следующие изменения:

* 1. приложение № 3 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя Главы города Ачинска Быкову Т.А.

3. Опубликовать постановление в газете «Ачинская газета»
и разместить его на официальном сайте органов местного самоуправления города Ачинска [www.adm-achinsk.ru](http://www.adm-achinsk.ru).

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

Глава города Ачинска А.Ю. Токарев

Приложение

 к постановлению администрации города Ачинска

24.01.2022 № 023-п

Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ

ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ

ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

**Общеобразовательные учреждения, подведомственные управлению**

**образования администрации города Ачинска, осуществляющие**

**образовательную деятельность по основным**

**общеобразовательным программам начального общего, основного**

**общего, среднего общего образования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы [<\*>](#Par156) |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель учреждения | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
|  | Обеспечение стабильного функционирования учреждения | обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса обучающихся в учреждении | разработка и ежеквартальная актуализация планов мероприятий по устранению предписаний надзорных органов | 5% |
| своевременное устранение предписаний при наличии финансирования | 5% |
| отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности сотрудниками учреждения | 5% |
| выполнение муниципального задания | 98,1 - 100% | 25% |
| 95,1 - 98,0% | 20% |
| 90,1 - 95,0% | 10% |
| менее 90% | 0% |
| соблюдение финансовой дисциплины | эффективное использование запланированных бюджетных средств | 5% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Обеспечение развития учреждения | организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях, рекомендованных учредителем (наличие призового места). Дипломы, грамоты, сертификаты международного и всероссийского уровня дистанционного (заочного) участия приравниваются к школьному уровню | муниципальный уровень | 5% |
| региональный уровень | 7% |
| всероссийский уровень (международный) результатов очных конкурсов, отраженных на сайте учреждения | 10% |
|  |  | ведение экспериментальной работы | наличие статуса площадки (базовой, пилотной, инновационной, специализированные классы и др.) с ежеквартальным представлением на сайте результатов учреждения по выполнению плана деятельности площадки | 10% |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | 0 | 5% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Результативность деятельности учреждения | освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся | качество обученности по результатам итоговых контрольных работ и итоговых аттестаций с учетом индекса социального благополучия школы: |  |
| свыше 70% | 10% |
| 69 - 50% | 7% |
| 49 - 30% | 5% |
| ниже 30% | 0% |
| обеспечение информационной открытости учреждения (проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения) | системное сопровождение официального интернет-сайта учреждения (1 раз в 10 дней) | 5% |
| качество подготовки статистических отчетов и аналитических материалов | отсутствие нарушений сроков подготовки документов, заполнения базы КИАСУО, 1-МУ/отсутствие фактов искажения информации и данных, в том числе в КИАСУО, 1-МУ | 5% |
|  | Эффективность управления коллективом | соответствие локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству | отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 2% |
| отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства, отсутствие замечаний к локальным нормативным актам | 3% |
| умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей учреждения | привлечение средств из дополнительных источников финансирования | 5% |
| ИТОГО: | 100% |
| Заместитель руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности | разработка и ежеквартальная актуализация планов мероприятий по устранению предписаний надзорных органов | 5% |
| своевременное устранение предписаний при наличии финансирования | 5% |
| отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности сотрудниками учреждения | 5% |
| подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации | соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное представление отчетной документации | 10% |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | 0 | 5% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Обеспечение развития учреждения | организация участия педагогов, обучающихся в профессиональных конкурсах, мероприятиях (наличие призового места) | региональном | 10% |
| ведение экспериментальной работы | наличие статуса базовой площадки с предоставлением ежемесячно на сайте деятельности | 5% |
|  | Выплаты за качество выполняемых работ |
| Результативность деятельности учреждения | освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся | качество обученности по результатам итоговых контрольных работ и итоговых аттестаций с учетом индекса социального благополучия школы: |  |
| свыше 70% | 10% |
| 69 - 50% | 7% |
| 49 - 30% | 5% |
| реализация проектной и исследовательской деятельности | охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность, не менее 25% | 5% |
| доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории | не менее 50% | 5% |
| координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации | 100% выполнения плана | 5% |
| отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей в учреждении, рациональное расходование материалов и финансовых средств | 0 | 25% |
| своевременное составление проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ | без замечаний | 10% |
| ИТОГО: | 70% |

--------------------------------

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

**Дошкольные образовательные учреждения, подведомственные**

**управлению образования администрации города Ачинска**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы [<\*>](#Par156) |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель учреждения | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса учащихся в учреждении | разработка и ежеквартальная актуализация планов мероприятий по устранению предписаний надзорных органов | 5% |
| своевременное устранение предписаний при наличии финансирования | 5% |
| отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности сотрудниками учреждения | 5% |
| выполнение муниципального задания | 98,1 - 100% | 25% |
| 95,1 - 98,0% | 20% |
| 90,1 - 95,0% | 10% |
| менее 90% | 0% |
| соблюдение финансовой дисциплины | соблюдение сроков представления достоверных отчетов | 5% |
| эффективное использование запланированных бюджетных средств | 5% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Обеспечение развития учреждения | организация участия педагогических работников, обучающихся в очных конкурсах, мероприятиях, рекомендованных учредителем (при наличии призового места). Дипломы, грамоты, сертификаты международного и всероссийского уровня дистанционного (заочного) участия приравниваются к дошкольному уровню | наличие призового места на следующих уровнях: |  |
| муниципальном | 5% |
| региональном | 7% |
| всероссийском | 10% |
|  |  | ведение экспериментальной работы | наличие статуса площадки (базовой, пилотной, инновационной и др.) с предоставлением ежеквартально на сайте деятельности учреждения | 10% |
| взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие | проекты, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период, с предоставлением ежеквартально на сайте деятельности учреждения | 5% |
| успешная интеграция в общество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), занимающихся по адаптированным образовательным программам | 100% включенность воспитанников с ОВЗ в массовые событийные мероприятия в дошкольном образовательном учреждении, наличие и реализация адаптированной программы | 5% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Результативность деятельности учреждения | организация системы работы, направленной на сохранение здоровья | проведение не менее 4 совместных мероприятий за год с родителями, воспитанниками, воспитателями, направленных на пропаганду здорового образа жизни (обязательное описание итогов события на сайте) | 5% |
| умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей учреждения | привлечение средств из дополнительных источников финансирования | 5% |
|  |  | качество подготовки статистических отчетов и аналитических материалов | отсутствие нарушений сроков подготовки документов, заполнения базы АВЕРС, отсутствие фактов искажения информации и данных, в том числе в АВЕРС | 5% |
| проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения | системное сопровождение официального интернет-сайта учреждения | 5% |
| Эффективность управления коллективом | наличие квалифицированных педагогических кадров | 100% педагогических работников, работающих в учреждении, имеют профессиональное педагогические образование или переподготовку в области дошкольного образования или области специальной педагогики | 5% |
| отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | отсутствие обращений граждан | 5% |
| ИТОГО: | 110% |
| Заместитель руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
|  | Обеспечение стабильного функционирования учреждения | создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности | разработка и ежеквартальная актуализация планов мероприятий по устранению предписаний надзорных органов | 5% |
| своевременное устранение предписаний при наличии финансирования | 5% |
| отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности сотрудниками учреждения | 2% |
| подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации | соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное представление отчетной документации | 3% |
| организация работы психолого-медико-педагогических консилиумов | отсутствие замечаний в работе консилиума со стороны учредителя, в том числе по обращениям родителей | 3% |
| Оказание методической помощи педагогическим работникам | разработка методических рекомендаций, проведение методических семинаров для педагогических работников | методические рекомендации по итогам проведенных мероприятий размещены на сайте организации | 3% |
| участие педагогических работников площадки в профессиональных конкурсах | наличие призового места на следующих уровнях: |  |
| муниципальном | 2% |
| региональном | 3% |
|  | Эффективность реализуемой кадровой политики | исполнение плана повышения профессиональной подготовки педагогических работников | 100% работников повысили квалификацию в соответствии с планом (по итогам предыдущего квартала) | 3% |
| доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории не менее 50% | 3% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Обеспечение развития учреждения | организация участия педагогических работников, воспитанников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях | наличие призового места на следующих уровнях |  |
| муниципальном | 2% |
| региональном | 4% |
| успешная интеграция в общество учащихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), обучающихся по адаптированным образовательным программам | отсутствие несчастных случаев с воспитанниками с ОВЗ | 3% |
| 100% включенность воспитанников с ОВЗ в массовые событийные мероприятия | 3% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
|  | Результативность деятельности учреждения | организация системы работы, направленной на сохранение здоровья | проведение не менее 4 совместных с родителями, воспитанниками, воспитателями мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни (обязательное описание итогов события на сайте) | 4% |
| разработка адаптированных образовательных программ для всех детей с ограниченными возможностями здоровья | 100% | 4% |
| отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении (по итогам предыдущего квартала) | 0 | 4% |
| проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения | системное сопровождение официального интернет-сайта учреждения | 4% |
| отсутствие фактов искажения информации и данных, в том числе в АВЕРС | 4% |
|  |  | отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей в учреждении, рациональное расходование материалов и финансовых средств | 0 | 25% |
| своевременное составление проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ | без замечаний | 10% |
| ИТОГО | 60% |

--------------------------------

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

**Учреждения дополнительного образования, подведомственные**

**управлению образования администрации города Ачинска**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы [<\*>](#Par460) |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель учреждения | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Стабильное функционирование учреждения | выполнение муниципального задания | 98,1 - 100% | 25% |
| 95,1 - 98,0% | 20% |
| 90,1 - 95,0% | 10% |
| менее 90% | 0% |
| соблюдение финансовой дисциплины | соблюдение сроков представления достоверных отчетов | 7% |
| эффективное использование запланированных бюджетных средств | 7% |
| соответствие учреждения требованиям надзорных органов, учредителя | разработка и ежеквартальная актуализация планов мероприятий по устранению предписаний надзорных органов | 7% |
| своевременное устранение предписаний при наличии финансирования | 10% |
| обеспечение стабильности работы в коллективе | отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе, обращений граждан | 7% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Развитие деятельности учреждения | реализация проектов, программ, реализуемых учреждением, рекомендованных учредителем (наличие призового места) | муниципального уровня | 5% |
| регионального уровня | 7% |
| всероссийского уровня | 10% |
| взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие | наличие утвержденного плана совместной деятельности | 7% |
| наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ | 7% |
|  |  |  | мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период (с предоставлением ежеквартально на сайте деятельности учреждения) | 7% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Достижения обучающихся, педагогов в мероприятиях | результативность участия в очных мероприятиях (победители, призовые места) | на региональном уровне | 15% |
| Достижения учреждения | признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами | системное сопровождение официального интернет-сайта учреждения | 10% |
| победы, призовые места в очных конкурсных мероприятиях, конференциях | 30% |
| умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей учреждения | привлечение средств из дополнительных источников финансирования | 7% |
| ИТОГО | 156% |
| Заместитель руководителя учреждения | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Стабильное функционирование учреждения | выполнение муниципального задания | 98,1 - 100% | 15% |
| 95,1 - 98,0% | 10% |
| 90,1 - 95,0% | 5% |
| менее 90% | 0% |
| соответствие учреждения требованиям надзорных органов, учредителя | соблюдение сроков представления достоверных отчетов | 10% |
| эффективное, рациональное использование запланированных бюджетных средств | 10% |
| обеспечение стабильности работы в коллективе | отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе | 10% |
| обеспечение открытости учреждения | системное сопровождение официального интернет-сайта учреждения | 10% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Развитие деятельности учреждения | реализация муниципальных, региональных проектов, программ, мероприятий, реализуемых учреждением | муниципальный уровень | 2% |
| региональный уровень | 5% |
| включенность педагогических работников в реализацию муниципальных, региональных, федеральных, международных проектов, программ мероприятий | более 10% | 10% |
| 5 - 10% | 7% |
| 1 - 4% | 3% |
| мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период | 5% |
|  | Выплаты за качество выполняемых работ |
| Достижения обучающихся, педагогов в муниципальных, региональных, федеральных, международных мероприятиях | результативность участия в региональных, федеральных, международных мероприятиях | победители, призовые места на муниципальном уровне | 3% |
| победители, призовые места на региональном уровне | 5% |
| победители, призовые места на федеральном уровне | 10% |
| победители, призовые места на международном уровне | 7% |
| Достижения учреждения муниципального, регионального, федерального, международного уровня | признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами | освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения | 5% |
| положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения | 5% |
| победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях | 5% |
| ИТОГО | 100% |

--------------------------------

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

**Центр психолого-медико-социального сопровождения "Спутник"**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы [<\*>](#Par583) |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель учреждения | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса учащихся в учреждении | отсутствие или своевременное устранение предписаний при наличии финансирования | 10% |
| отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности сотрудниками учреждения | 10% |
| исполнение сметы | исполнение сметы учреждения | 12% |
| эффективное использование запланированных бюджетных средств | 7% |
| организация деятельности ТПМПК, службы ранней помощи | отсутствие замечаний в работе | 7% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
|  | Обеспечение развития учреждения | организация участия педагогических работников в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, мероприятиях, рекомендованных учредителем (наличие призового места). Дипломы, грамоты, сертификаты международного и всероссийского уровня дистанционного (заочного) участия приравниваются | наличие призового места на следующих уровнях: |  |
| муниципальном | 5% |
| региональном | 7% |
| всероссийском | 10% |
|  |  | ведение экспериментальной работы | наличие статуса площадки (базовой, пилотной, инновационной и др.) с предоставлением ежеквартально на сайте деятельности учреждения | 5% |
| взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие | проекты, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период | 5% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Результативность деятельности учреждения | реализация программы сопровождения (коррекционной, адаптированной программы) | 98% учащихся имеют положительную динамику результатов | 5% |
| организация системы работы, направленной на профилактику противоправного поведения учащихся | наличие и реализация программ по профилактике правонарушений учащихся | 10% |
| умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей учреждения | привлечение средств из дополнительных источников финансирования | 7% |
| системное сопровождение официального интернет-сайта учреждения, издание печатной продукции, выступления в СМИ | системное сопровождение официального интернет-сайта учреждения, издание печатной продукции, выступления в СМИ | 7% |
| Эффективность управления коллективом | отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 0 | 7% |
| ИТОГО: | 102% |
| Заместитель руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности | разработка и ежеквартальная актуализация планов мероприятий по устранению предписаний надзорных органов | 2% |
| своевременное устранение предписаний при наличии финансирования | 2% |
| отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности сотрудниками учреждения | 5% |
| подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации | соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательствасвоевременное и качественное представление отчетной документации | 5% |
| организация деятельности Службы ранней помощи | отсутствие замечаний в работе | 5% |
| Эффективность реализуемой кадровой политики | исполнение плана повышения профессиональной подготовки педагогических работников | 100% работников повысили квалификацию в соответствии с планом (по итогам предыдущего квартала) | 1% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Обеспечение развития учреждения | организация участия педагогических работников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях | наличие призового места на следующих уровнях |  |
| муниципальном | 2% |
| региональном | 2% |
| всероссийском | 3% |
| международном | 2% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
|  | Результативность деятельности учреждения | реализация программы сопровождения (коррекционной, адаптированной программы) | 98% учащихся имеют положительную динамику результатов | 5% |
| отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении (по итогам предыдущего квартала) | 0 | 1% |
| организация системы работы, направленной на профилактику противоправного поведения учащихся | 98% учащихся имеют положительную динамику результатов по итогам реализации программы "Все, что тебя касается" | 2% |
| качество подготовки статистических отчетов и аналитических материалов | отсутствие нарушений сроков подготовки документов, заполнения базы КИАСУО | 4% |
| ИТОГО | 35% |

--------------------------------

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

**Центры питания (муниципальное казенное учреждение**

**"Комбинат школьного питания")**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки эффективности и качества деятельности организации | Условия | Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы [<\*>](#Par631) |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель учреждения, заместитель руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обеспечение стабильного функционирования организации | обеспечение деятельности кадрами | Отсутствие замечаний надзорных органов в части трудового законодательства | 18% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Создание условий для деятельности организации | обеспечение материально-технической базы, соблюдение санитарных требований | отсутствие замечаний, предписаний надзорных органов, учредителя | 23% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Эффективность управления | соблюдение требований действующего законодательства в части организации процесса организации питания | отсутствие замечаний, предписаний контролирующих и надзорных органов, обоснованных замечаний руководителей обслуживаемых организаций | 28% |
| соблюдение финансовой дисциплины | отсутствие предписаний, представлений контролирующих органов о выявленных неправомерных, нецелевых расходах | 23% |
| Отсутствие замечаний по финансовой дисциплине (отсутствие служебных записок, замечаний) | 13% |
| соблюдение сроков предоставления достоверных отчетов (отсутствие возвратов документов на доработку, ответы на письма в установленные сроки, надлежащее исполнение поручений учредителя (руководителя)) | 8% |
| эффективное использование запланированных бюджетных средств (своевременное и достоверное предоставление первичной документации; своевременное внесение изменений в кассовый план, в муниципальное задание; отсутствие возврата документов) | 9% |
| ИТОГО |  |  |  | 122% |

--------------------------------

<\*> Без учета повышающих коэффициентов