

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА АЧИНСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

31.01.2022 г. Ачинск 030-п

О внесении изменений и дополнений в постановление администрации города Ачинска от 20.06.2016 № 195-п

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности города Ачинска, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Ачинского городского Совета депутатов от 28.06.2013 № 44-326р «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности города Ачинска», руководствуясь статьями 36, 40, 55, 57 Устава города Ачинска,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города Ачинска от 20.06.2016 № 195-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности города Ачинска» (в редакции 15.11.2016 № 411-п, от 26.12.2016 № 481-п, от 25.12.2017 № 425-п, от 30.07.2018 № 236-п, от 25.07.2019 № 270-п, от 30.09.2019 № 399-п, от 08.05.2020 № 138-п, от 05.10.2020 № 246-п) следующие изменения:
	1. пункт 3 постановления изложить в новой редакции:

«3. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя Главы города Ачинска Быкову Т.А.»;

* 1. пункт 5.5 раздела 5 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей» приложения к постановлению Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности города Ачинска изложить в новой редакции:

«5.5 Количество должностных окладов руководителей муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет тринадцать в год.»;

1.3. приложение № 2 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности города Ачинска изложить в новой редакции, согласно приложению.

2. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя Главы города Ачинска Быкову Т.А.

3. Опубликовать постановление в газете «Ачинская газета» и разместить его на официальном сайте органов местного самоуправления города Ачинска [www.adm-achinsk.ru](http://www.adm-achinsk.ru).

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

Глава города Ачинска А.Ю. Токарев

Приложение

к постановлению администрации города Ачинска

от 31.01.2022 № 030-п

Приложение № 2

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений

физкультурно-спортивной

направленности города Ачинска

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОЙ

НАПРАВЛЕННОСТИ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений | Показатель критерия | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| наименование | значение (индикатор) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Руководитель | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| ответственное отношение к своим обязанностям | отсутствие замечаний к руководителю со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан | отсутствие замечаний | 10 % |
| исполнение муниципального задания | исполнение показателей, установленных муниципальным заданием, за квартал, полугодие, 9 мес., год | более 90% | 6 % |
| непрерывное профессиональное развитие | повышение квалификации и самообразование (участие в конкурсах, курсы повышения квалификации, участие в семинарах, в совещаниях и т.д.) | конкурсы | 3% |
| курсы повышения квалификации | 2% |
| семинары | 1% |
| совещания | 1% |
| обеспечение стабильного функционирования учреждения | соответствие учреждения требованиям надзорных органов | отсутствие предписаний в отчетном квартале | 6% |
| результативность финансово-экономической деятельности | исполнение бюджета учреждения (субсидии на выполнение муниципального задания и целевые субсидии) | не менее 90% | 10% |
| выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения | наличие договоров о совместной деятельности  | факт наличия  | 2% |
| Выплата за качество выполняемых работ |
| управленческая культура | количество молодых специалистов основного персонала в учреждении | за каждого молодого специалиста | 1% |
| развитие деятельности учреждения | включение занимающихся в состав спортивных сборных команд Красноярского края по видам спорта, участие в соревнованиях за команды Красноярского края и других молодежных команд мастеров (списки кандидатов и членов в сборные, письмо-вызов, протоколы) | зачислено до 10 спортсменов | 3% |
| зачислено более 10 спортсменов | 5% |
| включение в состав спортивной сборной команды Российской Федерации по видам спорта | за каждого спортсмена | 3% |
|  |
|  |  | организация и проведение спортивно-массовых мероприятий городских, краевых и других спортивно-массовых мероприятий | 1 мероприятие | 2% |
| более 3 мероприятий | 4% |
|  |  | результат работы со средствами массовой информации (репортажи, видео ролики, публикации) | факт наличия  | 2% |
| участие учреждения и работников, занимающихся в конкурсах и грантах различного уровня | участие  | 1% |
| призовое место, получение гранта | 3% |
| 2 | Заместитель руководителя по спортивной работе, спортивной подготовке, по методической работе | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| ответственное отношение к своим обязанностям | отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя, руководителя, граждан | отсутствие замечаний | 10% |
| высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное и качественное исполнение поручений руководителя) | отсутствие замечаний | 8% |
| исполнение муниципального задания | исполнение показателей, установленных муниципальным заданием, за квартал, полугодие, 9 мес., год | более 90% | 6% |
| непрерывное профессиональное развитие | повышение квалификации и самообразование (участие в конкурсах, курсы повышения квалификации, участие в семинарах, в совещаниях и т.д.) | конкурсы | 3% |
| курсы повышения квалификации | 3% |
| семинары | 1% |
| совещания | 1% |
| Выплата за качество выполняемых работ |  | по факту |
| результативность учреждения | присвоение лицам, проходящим спортивную подготовку, звания КМС, МС и МСМК за предшествующий календарный год | приказ о присвоение | 4% |
| участие учреждения и работников, занимающихся в конкурсах и грантах различного уровня | участие  | 1% |
| призовое место, получение гранта | 3% |
| результат работы со средствами массовой информации (репортажи, видео ролики, публикации) | факт наличия  | 2% |
| развитие деятельности учреждения | включение занимающихся в состав спортивных сборных команд Красноярского края по видам спорта, участие в соревнованиях за команды Красноярского края и других молодежных команд мастеров (списки кандидатов и членов в сборные, письмо-вызов, протоколы) | зачислено до 10 спортсменов | 3% |
| зачислено более 10 спортсменов | 5% |
| включение в состав спортивной сборной команды Российской Федерации по видам спорта | за каждого спортсмена | 3% |
|  |  | организация и проведение спортивно-массовых мероприятий городских, краевых и других спортивно-массовых мероприятий | 1 мероприятие | 2% |
| более 3 мероприятий | 4% |
|  |  | результат работы со средствами массовой информации (репортажи, видео ролики, публикации) | факт наличия  | 2% |
| 3 | Заместитель руководителя по финансово-хозяйственной работе, по общим вопросам | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |  | зачислено более 15 спортсменов |
| ответственное отношение к своим обязанностям | отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя, руководителя, граждан | отсутствие замечаний | 10% |
| высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное и качественное исполнение поручений руководителя) | отсутствие замечаний | 5% |
| непрерывное профессиональное развитие | повышение квалификации и самообразование (курсы повышения квалификации, участие в семинарах, в конкурсах и т.д.) | курсы повышения квалификации | 2% |
| семинары | 1% |
| обеспечение стабильного функционирования учреждения | соответствие учреждения требованиям надзорных органов | отсутствие предписаний в отчетном квартале | 5% |
| контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм | содержание в порядке помещений, отвечающих требованиям норм и правил | отсутствие замечаний | 6% |
| результативность финансово-экономической деятельности | исполнение бюджета учреждения (субсидии на выполнение муниципального задания и целевые субсидии) | не менее 90% | 10% |
| Выплата за качество выполняемых работ |  | отсутствие зафиксированных замечаний |
| развитие деятельности учреждения | качественный контроль выполненных работ, подготовка договоров и других документов | отсутствие замечаний | 5% |
| систематизация учета на складе инвентаря и оборудования, обеспечение сохранности имущества и его учет | своевременное обновление и внесение изменений в картотеку движения материальных ценностей | своевременное выполнение | 3% |
| качественное и своевременное проведение инвентаризации имущества учреждения | отсутствие замечаний (по факту) | 5% |
| качественный учет и своевременное списание материальных ценностей | отсутствие замечаний | 5% |
| ресурсосбережение при выполнении работ | экономия материальных средств, отсутствие превышения лимитов потребления энергоресурсов | факт наличия экономии материальных средств и отсутствие превышения лимитов потребления энергоресурсов | 2% |